

PLAN ANUAL DE VACANTES

ENTIDAD: SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO

VACANTES													PLAN DE ACCION					
I	DEPENDENCIA	GRUPO FUNCIONAL	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	PERFIL DEL CARGO	REQUISITOS		COMPETENCIAS		PROCESO			NOVEDADES *	COSTO (NOMINA, SELECCIÓN, OTROS)	PROGRAMACION DE ACTIVIDADES		
							ESTUDIO	EXPERIENCIA	BASICAS O FUNCIONALES	COMPORTAMENTALES	ESRTRATEGICO	MISIONAL	OPERATIVO			NOMBRE ACTIVIDAD	TIEMPO	RESPONSABLE
1	Dirección de Investigación de Protección de Datos Personales	Profesional	Profesional Especializado	2028	17	Abogado	Título de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines; Administración, Economía; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines. Título de Postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Estudiar, evaluar, analizar, tramitar y conceptuar sobre aspectos relacionados con el tema de Protección de Datos Personales dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes.	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.			X	Renuncia	\$ 7.108.714,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionario de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario

2	Despacho del Superintendente Delegado para la Propiedad Industrial	Profesional	Profesional Especializado	2028	17	Abogado	Título de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines; Matemáticas, Estadística y afines; Ciencia Política y Relaciones Internacionales; Administración; Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Química y afines, Ingeniería Mecánica y afines, Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines, Ingeniería Eléctrica y afines, Diseño; Química y afines, Biología, Microbiología y afines.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Articular y orientar los diferentes temas y actuaciones relacionadas con propiedad industrial, de conformidad con los planes, proyectos y programas de la dependencia	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.		X	Renuncia	\$ 7.108.714,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleado con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario
3	Despacho del Superintendente Delegado para la Protección de la Competencia	Profesional	Profesional Especializado	2028	17	Abogado	Título de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines, Economía; Administración; Contaduría Pública; Ingeniería Industrial y afines. Título de Postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Estudiar y conceptuar sobre aspectos jurídicos, económicos y de gestión relacionados con protección de la competencia, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes.	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.		X	Renuncia	\$ 7.108.714,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleado con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario

4	Oficina asesora de Planeación	Profesional	Profesional Especializado	2028	13	Economista	Título de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines; Economía; Ingeniería Industrial y afines, Administración; Contaduría Pública e Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencias Políticas, Relaciones Internacionales y Matemáticas, Estadística y afines. Título de Postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Diseñar y controlar los planes, programas y proyectos en materia de planeación, seguimiento, evaluación, programación financiera, evaluación de proyectos, Sistema Integral de Gestión Institucional, modelo estándar de control interno y estudios de política sectorial en cumplimiento de las funciones asignadas a la Oficina Asesora de Planeación.	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.	X			Renuncia	\$ 5.305.641,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario
5	Dirección Administrativa	Profesional	Profesional Especializado	2028	13	Administrador	Título de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines, Administración. Título de Postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Apoyar la coordinación de los procesos precontractuales, contractuales y postcontractuales de la Entidad, así como orientar la elaboración de los diferentes convenios y contratos necesarios para el cumplimiento del objetivo misional de la Superintendencia.	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.			X	Encargo en un cargo superior	\$ 5.305.641,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario

6	Dirección de Investigación de Protección de Datos Personales	Profesional	Profesional Especializado	2028	13	Abogado	Título de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Economía; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines. Título de Postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Estudiar, evaluar, tramitar y conceptuar sobre aspectos relacionados con el tema de datos personales dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.			X	Renuncia	\$ 5.305.641,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario
7	Oficina Asesora de Planeación	Profesional	Profesional Universitario	2044	11	Economista	Título de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines; Economía; Ingeniería Industrial y afines, Administración; Contaduría Pública e Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencias Políticas, Relaciones Internacionales y Matemáticas, Estadística y afines.	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Ejecutar y controlar los planes programas y proyectos en materia de planeación, seguimiento, evaluación, programación financiera, evaluación de proyectos, proyectos, Sistema Integral de Gestión Institucional, modelo estándar de control interno y estudios de política sectorial en cumplimiento de las funciones asignadas a la Oficina Asesora de Planeación.	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.			X	Renuncia	\$ 4.619.416,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario

8	Oficina Asesora de Planeación	Profesional	Profesional Universitario	2044	10	Administrador	Título de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines; Economía; Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencias Políticas, Relaciones Internacionales y Matemáticas, Estadística y afines.	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Ejecutar las gestiones necesarias para asegurar el oportuno cumplimiento de los planes, programas y proyectos y proponer e implementar los procedimientos, instrumentos, metodologías requeridas para mantener la integralidad y coherencia en las actividades desarrolladas por la entidad.	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.	X			Encargo en un cargo superior	\$ 4.433.957,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario
9	Dirección de Investigaciones de Protección al Consumidor	Profesional	Profesional Universitario	2044	10	Abogado	Título de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines; Administración, Economía, Diseño; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines e Ingeniería Industrial y afines.	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Tramitar las denuncias sobre posibles violaciones de normas de protección al consumidor dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes.	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.	X		Muerte	\$ 4.433.957,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario	

10	Despacho del Superintendente Delegado para Asuntos Jurisdiccionales	Profesional	Profesional Universitario	2044	10	Abogado	Título de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines.	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Estudiar y analizar sobre los procesos de Competencia Desleal e infracción al Derecho de Propiedad Industrial que el sean asignados de conformidad con la normatividad vigente	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.		X	Renuncia	\$ 4.433.957,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario
11	Despacho del Superintendente Delegado para la Protección de la Competencia	Profesional	Profesional Universitario	2044	9	Economista	Título de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines; Economía; Administración; Contaduría Pública Ingeniería Industrial y afines.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Estudiar sobre aspectos jurídicos, económicos y de gestión relacionados con protección de la competencia, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes.	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.		X	Renuncia	\$ 4.288.612,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario

12	Despacho del Superintendente Delegado para la Protección de la Competencia	Profesional	Profesional Universitario	2044	7	Abogado	Título de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines; Economía; Administración; Contaduría pública Ingeniería Industrial y afines	Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Estudiar las solicitudes en materia de protección de la competencia dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes..	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.				X	Renuncia	\$ 3.919.390,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario
13	Oficina Asesora Jurídica	Profesional	Profesional Universitario	2044	5	Abogado	Título de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines.	Doce (12) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Participar en las actuaciones requeridas en los procesos judiciales, extrajudiciales, administrativos en los que sean parte y que deba intervenir la Superintendencia y apoyar en la orientación de las estrategias de defensa de la entidad.	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.				X	Renuncia	\$ 3.611.147,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario

14	Despacho del Superintendente Delegado para la Protección de la Competencia	Profesional	Profesional Universitario	2044	1	Abogado	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines, Economía, Administración, Contaduría Pública, Ingeniería Industrial y afines.	No requiere	Estudiar las solicitudes en materia de protección de la competencia dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes.	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.				X	Renuncia	\$ 2.812.812,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario
15	Oficina de Servicios al Consumidor y Apoyo Empresarial	Profesional	Profesional Universitario	2044	1	Abogado	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Economía; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y afines; Ingeniería Industrial y afines; Matemáticas, Estadística y afines; Sociología, Trabajo Social y afines y Diseño.	No requiere	Ejecutar los programas y proyectos que se llevan a cabo en la dependencia para la prestación de un óptimo servicio al usuario y de apoyo empresarial, acorde con los planes y directrices institucionales.	Aprendizaje continuo Experticia Profesional Trabajo en equipo y colaboración. Creatividad e Innovación.				X	Renuncia	\$ 2.812.812,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario

16	Dirección de Investigaciones de Protección al Consumidor	Técnico	Técnico Administrativo	3124	11	Estudiante de educación superior	Aprobación de dos (2) años de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Economía; Bibliotecología, otros de Ciencias Sociales y Humanas; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines e Ingeniería Industrial y afines.	Doce (12) meses de experiencia relacionada con las funciones del cargo.	Contribuir en el desarrollo de los trámites de denuncias por posibles violaciones a normas de protección al consumidor, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes.	Experticia Técnica Trabajo en equipo Creatividad e Innovación.		X	Renuncia	\$ 2.654.219,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario
17	Dirección de Investigación de Protección de Datos Personales	Técnico	Técnico Administrativo	3124	11	Estudiante de educación superior	Aprobación de dos (2) años de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines; Administración, Economía; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines.	Doce (12) meses de experiencia relacionada con las funciones del cargo.	Realizar labores técnicas en el desarrollo de los procesos y procedimientos relacionados con las investigaciones que se inicien en la Dirección de conformidad con la normatividad vigente.	Experticia Técnica Trabajo en equipo Creatividad e Innovación.		X	Renuncia	\$ 2.654.219,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario

18	Dirección de Signos Distintivos	Técnico	Técnico Administrativo	3124	11	Estudiante de educación superior	Aprobación de dos (2) años de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en Derecho y afines; Administración; Agronomía; Ingeniería Agrícola, Forestal y afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Agroindustrial, Alimentos y afines y Diseño.	Doce (12) meses de experiencia relacionada con las funciones del cargo.	Contribuir en el desarrollo de los trámites de registro y depósito de signos distintivos, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes.	Experticia Técnica Trabajo en equipo Creatividad e Innovación.			X	Renuncia	\$ 2.654.219,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario
19	Dirección Administrativa	Técnico	Técnico Administrativo	3124	11	Estudiante de educación superior	Aprobación de dos (2) años de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Administración; Economía; Contaduría Pública; Derecho y afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ingeniería Industrial y afines; Diseño; Ciencia Política y Relaciones Internacionales y Bibliotecología, otros de Ciencias Sociales y Humanes.	Doce (12) meses de experiencia relacionada con las funciones del cargo.	Apoyar la ejecución de las actividades que permitan el normal funcionamiento de las instalaciones de la Superintendencia y la adecuada prestación de los servicios administrativos que requiera la entidad.	Experticia Técnica Trabajo en equipo Creatividad e Innovación.			X	Renuncia	\$ 2.654.219,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario

20	Despacho del Superintendente Delegado para la Protección de la Competencia	Técnico	Técnico Administrativo	3124	9	Estudiante de educación superior	Aprobación de dos (2) años de educación superior en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines; Administración, Contaduría Pública, Economía; Ingeniería Industrial y afines.	Doce (12) meses de experiencia relacionada con las funciones del cargo.	Aportar los conocimientos necesarios en el desarrollo de las actividades asignadas al área dando cumplimiento a los procedimientos relacionados con Protección de la Competencia, en concordancia con las normas y disposiciones legales vigentes.	Experticia Técnica Trabajo en equipo Creatividad e Innovación.		X	Renuncia	\$ 2.408.656,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario
21	Dirección Administrativa	Asistencial	Secretario	4178	10		Aprobación de tres (3) años de educación básica secundaria.	Seis (6) meses de experiencia laboral	Realizar labores de carácter administrativo de acuerdo con los requerimientos, instrucciones y procedimientos propios del área.	Manejo de Información Disciplina Relaciones interpersonales. Colaboración		X	Renuncia	\$ 1.836.283,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario

22	Oficina de Servicios al Consumidor y de Apoyo Empresarial	Asistencial	Secretario	4178	8	Aprobación de dos (2) años de educación básica secundaria.	Seis (6) meses de experiencia laboral	Apoyar los trámites necesarios, para el cumplimiento de los procesos de asistencia administrativa y atención al usuario, de conformidad con los procedimientos establecidos para el efecto.	Manejo de Información Disciplina Relaciones interpersonales. Colaboración	X			Renuncia	\$ 1.574.702,00	1) Estudio y verificación de cumplimiento de requisitos de empleados con derechos de carrera administrativa para ser encargados en aplicación de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004. 2) En caso de no existir funcionarios de carrera con derecho preferencial a ser encargado, se procede a verificar hojas de vida de funcionarios provisionales, contratistas y personas externas a fin de determinar el cumplimiento de requisitos y proceder con el nombramiento respectivo.	Mensual	Coordinador Talento Humano. Profesional Universitario
----	---	-------------	------------	------	---	--	---------------------------------------	---	--	---	--	--	----------	-----------------	--	---------	---

En la presene ficha tecnica, se debera dar la informacion de los empleo con vacancia definitiva.

Dependencia: Nombre del área donde so realizo el diagnostico

Grupo Funcional: enunciar según estructura a do la organización

Proceso: Como proceso se entiende la serie de fases o etapas secuenciales e interdependientes, orientadas a la consecución de un resultado, en el que se agrega valor a un insumo y se contribuye a la satisfacción de una necesidad.

Estratégico: Son aquellos que orientan evalúan y hacen seguimiento a la gestión de la entidad, incluyen procesos relativos al establecimiento de políticas y estrategias, fijación de objetivos, provisión de comunicación y aseguramiento de la disponibilidad de recursos necesarios y revisiones por la dirección

Misional: Son aquellos que contribuyen directamente al cumplimiento de los objetivos y a la razón de ser de la organización; su objetivo fundamental es entregar los productos o servicios que el cliente o usuario requiere para satisfacer sus necesidades. Estos procesos también se conocen como críticos o claves de la organización. Incluyen todos los procesos que proporcionan el resultado previsto por la entidad en el cumplimiento de su objetivo social o razón de ser

Operativo: Son aquellos que dan soporte para el buen funcionamiento y operación de los procesos estratégicos y misionales de la organización. Incluyen todos aquellos procesos para la provisión de los recursos que son necesarios en los procesos estratégicos, misionales y de medición, análisis y mejora.

Naturaleza del cargo:

CA: Carrera Administrativa

L.N.R: Libre Nombramiento y Remoción

T.O: Trabajador Oficial

C.P.S: Contrato de Prestación de Servicios

Perfil: en el se establecen las condiciones y requisitos mínimos que requiere el puesto de trabajo así como sus funciones específicas, los componentes, actitudinales, habilidades y destrezas que se requiere para el desempeño de dicho cargo. Identifica las cualidades personales específicas para desarrollar una tarea.

Ejemplo: Ingeniero Industrial con conocimientos en metodologías de Investigación Administrador de empresas con énfasis en finanzas .

Competencias

Básicas Funcionales: Las competencias funcionales precisaran y detallaran lo que debe estar en capacidad de hacer el empleado para ejercer un cargo y se definirán una vez se haya determinado el contenido funcional.

Comportamentales: Responsabilidad por personal a cargo, Habilidades y aptitudes laborales, Responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones. Iniciativa de innovación en la gestión. Valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

***Novedades:** Son aquellas novedades de vacantes presentadas durante la vigencia fiscal de acuerdo con lo establecido en el Art. 41 de la Ley 909/2004 (Causales de retiro del Servicio)