

ANEXO 2

ACTIVIDADES PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2018

ACTIVIDADES PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2018

Versión 4

ACTIVIDAD	OBJETIVO	RESPONSABLE	MES DE REALIZACIÓN
Consolidar el diagnóstico de necesidades.	Analizar y organizar la información obtenida a partir de la encuesta diagnóstica de necesidades 2018, diligenciada por los servidores.	Profesional de Bienestar – Coordinador Grupo de Trabajo de Talento Humano	Enero
Elaborar el Plan de bienestar Social e Incentivos	Elaborar el Plan de Bienestar social 2018, a partir de la detección, recolección y análisis del diagnóstico de necesidades que arrojó la encuesta diagnóstica de necesidades y evaluación de actividades plan de bienestar 2017.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Enero
Rutas servidores	Contribuir a la calidad de vida de los servidores, proporcionando servicio de transporte de la casa al trabajo y del trabajo a la casa.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Enero - Diciembre
Mejoramiento Calidad de Vida Parqueaderos	Contribuir a la calidad de vida de los servidores, proporcionando subsidio de parqueaderos a los servidores que se transportan en sus vehículos a la Entidad.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Enero – Diciembre
Publicar la información de los servicios que ofrece la caja de compensación.	Mantener informados a los servidores sobre los beneficios con los que cuenta la Caja de Compensación.	Grupo de Trabajo de Talento Humano. Comunicaciones Internas (Intrasc)	Febrero – Diciembre
Programar visitas de asesoría de la Caja de Compensación.	Ofrecer espacios a los servidores de la Entidad para aclarar inquietudes sobre los servicios y beneficios que ofrece la Caja de Compensación.	COMPENSAR	Enero - Diciembre
Reconocimiento Quinquenios.	Reconocer el tiempo de servicio (Quinquenios), de los servidores de la Entidad.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Enero – Diciembre
Diseñar la Valera de salario emocional.	Establecer cada uno de los componentes de la Valera a fin de que los servidores incrementen su productividad y satisfaga sus necesidades personales y familiares.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Marzo

Día internacional de la mujer'	Conmemorar la lucha de la mujer por su participación, en pie de igualdad con el hombre, en la sociedad y en su desarrollo íntegro como persona.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Marzo
Día del Hombre	Reconocer el papel que desempeña el hombre en la sociedad tanto en su vida familiar y laboral.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Marzo
Día de la Secretaria	Reconocer el trabajo y apoyo constante que las secretarías ofrecen a su equipo de trabajo.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Abril
Promoción de programas de vivienda	Brindar a los servidores información con los diferentes entes sobre los programas de vivienda	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Abril
Día Nacional de la Familia	Incluir al núcleo familiar de los servidores de la Entidad, generando espacios de recreación, diversión e integración.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Mayo
Actividad Deportiva	Brindar a los servidores un espacio recreo deportivo, que permita crear un ambiente de laboral sano y de trabajo en equipo.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Junio
Taller de Liderazgo (Clima Organizacional)	Dar continuidad con los resultados de la encuesta de Grace Place to Work facilitando un proceso en equipo que permita mejorar el clima y la cultura organizacional incrementado sus niveles de Liderazgo.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Julio
Promoción y prevención de la salud	Promoción y prevención de la salud	Grupo de Trabajo de Talento Humano	Agosto
Programa Pre pensionados	Dar herramientas que permitan la transición de los servidores que se encuentran próximos a su retiro laboral, atendiendo lo dispuesto en el Decreto 1567 de 1998.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Septiembre
Cursos de Extensión con el Colegio Mayor de Cundinamarca	Brindar a los servidores y a su familia un espacio para que desarrollen sus habilidades.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Agosto
Charla de Comunicación Asertiva	Brindar a los servidores charlas con el fin de mejorar el entorno laboral en sus áreas.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Septiembre

Educación en artes y artesanías	Brindar a los servidores un espacio para desarrollar un curso donde desarrollen sus habilidades.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Septiembre
Vacaciones Recreativas (Semana de Receso Escolar)	Incluir al núcleo familiar de los servidores de la Entidad, generando espacios de recreación, diversión, deporte e integración.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Octubre
Día de los niños	Incluir al núcleo familiar de los servidores de la Entidad, generando espacios de recreación, diversión, deporte e integración.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Octubre
Caminata Ecológica	Incluir al núcleo familiar de los servidores de la Entidad, generando espacios de recreación, diversión, deporte e integración.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Noviembre
Día de la familia	Incluir al núcleo familiar de los servidores de la Entidad, generando espacios de recreación, diversión e integración.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Noviembre
Ambiente Laboral	Seguimiento de los resultados de la encuesta de medición del clima laboral.	Grupo de Trabajo de Talento Humano y Oscae	Diciembre
Ciclo paseo	Liderada por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, con el fin de continuar incentivando al uso de la bicicleta	Mincit y Grupo de Trabajo de Talento Humano	Diciembre
Feria Financiera	Liderada por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo con el fin de brindar información a los servidores relacionada con el buen manejo de sus finanzas.	Mincit y Grupo de Trabajo de Talento Humano	Diciembre
Mejores Servidores y mejor Equipo de Trabajo	Reconocer a los mejores servidores de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción. Reconocer al mejor equipo de trabajo.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Diciembre

Esta modificación fue aprobada en el Comité Institucional de Gestión el 29 de agosto de 2018.



ANDRI MARCELI OSORIO BETANCOURT
Coordinadora Grupo de Trabajo de Talento Humano