

 ACTIVIDADES PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL Versión 3			
ACTIVIDAD	OBJETIVO	RESPONSABLE	MES DE REALIZACIÓN
Consolidar el diagnóstico de necesidades.	Analizar y organizar la información obtenida a partir de la encuesta diagnóstico de necesidades 2017, diligenciada por los servidores.	Profesional de Bienestar – Coordinador Grupo de Trabajo de Talento Humano	Enero
Elaborar el Plan de bienestar Social e Incentivos	Elaborar el Plan de Bienestar social 2017, a partir de la detección, recolección y análisis del diagnóstico de necesidades que arrojó la encuesta diagnóstico de necesidades y evaluación de actividades plan de bienestar 2016.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Enero
Rutas servidores	Contribuir a la calidad de vida de los servidores, proporcionando servicio de transporte de la casa al trabajo y del trabajo a la casa.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Enero - Diciembre
Mejoramiento Calidad de Vida Parqueaderos	Contribuir a la calidad de vida de los servidores, proporcionando subsidio de parqueaderos a los servidores que se transportan en sus vehículos a la Entidad.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Enero – Diciembre
Publicar la información de los servicios que ofrece la caja de compensación.	Mantener informados a los servidores sobre los beneficios con los que cuenta la Caja de Compensación.	Grupo de Trabajo de Talento Humano. Comunicaciones Internas (Intrasic)	Febrero – Diciembre
Programar visitas de asesoría de la Caja de Compensación.	Ofrecer espacios a los servidores de la Entidad para aclarar inquietudes sobre los servicios y beneficios que ofrece la Caja de Compensación.	COMPENSAR	Enero - Diciembre
Reconocimiento Quinquenios.	Reconocer el tiempo de servicio (Quinquenios), de los servidores de la Entidad.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Enero – Diciembre

Diseñar la Valera de salario emocional.	Establecer cada uno de los componentes de la Valera a fin de que los servidores incrementen su productividad y satisfaga sus necesidades personales y familiares.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Marzo
Día internacional de la mujer	Conmemorar la lucha de la mujer por su participación, en pie de igualdad con el hombre, en la sociedad y en su desarrollo íntegro como persona.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Marzo
Día del Hombre	Reconocer el papel que desempeña el hombre en la sociedad tanto en su vida familiar y laboral.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Marzo
Día de la Secretaria	Reconocer el trabajo y apoyo constante que las secretarías ofrecen a su equipo de trabajo.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Abril
Actividad Deportiva (Bolos, caminatas, torneos deportivos etc)	Brindar a los servidores un espacio recreo deportivo, que permita crear un ambiente de laboral sano y de trabajo en equipo.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Junio
Día de la familia (Entrega de bonos cine y bono alimento para compartir en familia)	Incluir al núcleo familiar de los servidores de la Entidad, generando espacios de recreación, diversión e integración.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Julio
Programa Prepensionados	Dar herramientas que permitan la transición de los servidores que se encuentran próximos a su retiro laboral, atendiendo lo dispuesto en el Decreto 1567 de 1998.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Agosto
Vacaciones Recreativas (Semana de Receso Escolar)	Incluir al núcleo familiar de los servidores de la Entidad, generando espacios de recreación, diversión, deporte e integración.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Octubre

Día de los niños	Incluir al núcleo familiar de los servidores de la Entidad, generando espacios de recreación, diversión, deporte e integración.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Octubre
Feria del ahorro y educación financiera	Dar herramientas que incentiven en los servidores el ahorro.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Octubre
Programa de promoción y prevención de la salud.	Sensibilizar a los servidores en la prevención de enfermedades.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Octubre
Mejores Servidores	Reconocer a los mejores servidores de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Diciembre
Equipos de Trabajo	Reconocer al mejor equipo de trabajo.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Diciembre
Fortalecimiento del programa de líderes.	Ejecución del programa de coaching de liderazgo.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Enero a Noviembre
Exámenes Ocupacionales	Desarrollar la práctica de exámenes ocupacionales para funcionarios de la Entidad dando cumplimiento a la normatividad legal.	Grupo de Trabajo de Talento Humano.	Diciembre

Esta modificación fue aprobada en Comité Institucional de Desarrollo Administrativo el día 20 de junio de 2017.


Rodrigo Bernal Parra
 Coordinador Grupo de Trabajo de Talento Humano

