

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO  
PLAN DE ACCIÓN 2011 - EVALUACIÓN 2011

MACROPROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO									FICHA: 15
PROCESO :		SELECCIÓN, PERMANENCIA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO									
TEMA:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO									
RESPONSABLE:		SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO									
ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO:		SOPORTES TRANSVERSALES DE LA PROSPERIDAD DEMOCRÁTICA / BUEN GOBIERNO, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN / BUEN GOBIERNO									
ARTICULACIÓN PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL:		DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO / MEJORAMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y REDISEÑOS ORGANIZACIONALES / REESTRUCTURACIÓN ADMINISTRATIVA									
PROGRAMA	ACCIÓN	ACTIVIDAD	No	PRODUCTO	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META 2011	PART. %	Indicador	Logro	AVANCE 2011
Desarrollo del talento humano	Mejoramiento de la cultura organizacional	Atender solicitudes de certificación	1	Certificaciones funcionarios y ex funcionarios	Periodo promedio de decisión final solicitudes	Semana	1	12,0%	80,0%	90,8%	
		Tramitar comisiones nacionales e internacionales	2	Trámite comisiones nacionales e internacionales	Periodo promedio de decisión final solicitudes	Semana	2	16,0%	66,7%	93,9%	
		Realizar evaluaciones de desempeño	3	Evaluación del desempeño	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	12,0%	100%	100%	
		Desarrollar plan institucional de capacitación	4	Plan institucional de capacitación	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	12,0%	100%	100%	
		Implementar NTC - OHSAS 18001:2007 seguridad y salud ocupacional	5	Implementación NTC - OHSAS 18001:2007 seguridad y salud ocupacional	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	12,0%	100%	100%	
		Cumplir el plan de bienestar	6	Cumplir anualmente el 100% del plan de bienestar	Cumplimiento plan de bienestar	Cumplimiento programación	100%	12,0%	100%	100%	
		Desarrollar proyecto de clima Organizacional "Depende de mi"	7	Proyecto clima organizacional "Depende de mi"	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	12,0%	100%	100%	
Rediseños organizacionales	Reestructuración administrativa	Rediseñar la estructura organizacional de la SIC	8	Estudio técnico estructura ajustada a las necesidades de la planeación estratégica y a las funciones otorgadas por ley, de acuerdo con las disponibilidades presupuestales	Informes ajuste estructura	Informe	1	12,0%	1	1	
TOTAL								100,0%			