

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO
SECRETARIA GENERAL
GRUPO DE TRABAJO TALENTO HUMANO

MACROPROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO									
PROCESO :		SELECCIÓN, PERMANENCIA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO									
TEMA:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO									
RESPONSABLE:		SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO									
ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO:		SOPORTES TRANSVERSALES DE LA PROSPERIDAD DEMOCRÁTICA / BUEN GOBIERNO, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN / BUEN GOBIERNO									
ARTICULACIÓN PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL:		DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO / MEJORAMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y REDISEÑOS ORGANIZACIONALES / REESTRUCTURACIÓN ADMINISTRATIVA									
PROGRAMA	ACCIÓN	ACTIVIDAD	No	PRODUCTO	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META 2012	PART. %	Indicador	Logro	2012
Desarrollo del talento humano	Mejoramiento de la cultura organizacional	Diseñar y desarrollar plan institucional de capacitación	1	Plan institucional de capacitación	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	10,0%	100%	100%	100,0%
		Diseñar y desarrollar plan de bienestar	2	Plan institucional de bienestar	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	10,0%	100%	96%	95,7%
		Diseñar e implementar planes de mejoramiento individual	3	Planes de mejoramiento individual y evaluaciones de desempeño	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	10,0%	100%	100%	100,0%
		Sistematizar trámite de comisiones	4	Sistematización procedimiento de solicitud y trámite de comisiones nacionales e internacionales.	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	5,0%	100%	100%	100,0%
		Sistematizar liquidación de nómina	5	Sistematización aplicativo de liquidación de nómina y aportes parafiscales	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	10,0%	100%	100%	100,0%
		Realizar medición de satisfacción de cliente de TH	6	Medición satisfacción cliente interno de Talento Humano	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	5,0%	100%	100%	100,0%
		Diseñar estrategia para ingreso de nueva planta de personal, garantizando inducción, procedimiento de selección y vinculación adecuado	7	Vinculación de nueva planta de personal	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	10,0%	100%	100%	100,0%
Gestión integral de la calidad	Certificación del sistema de calidad	Implementar NTC - OHSAS 18001:2007 seguridad y salud ocupacional	8	Certificación en NTC - OHSAS 18001:2007 seguridad y salud ocupacional	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	30,0%	100%	100%	100,0%
		Implementar Norma ISO 26000 de Responsabilidad Social	9	Socialización del diagnostico de Responsabilidad Social al personal de la SIC.	Cumplimiento cronograma	Fechas programación	100%	10,0%	100%	100%	100,0%
TOTAL								100%			