

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO  
 PLAN DE ACCIÓN - PROGRAMACIÓN ANUAL  
 SECRETARIA GENERAL  
 G. CONTROL DISCIPLINARIO 2013

MACROPROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO											10,2		
PROCESO :		CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO													
TEMA:		CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO													
RESPONSABLE:		SECRETARIO GENERAL - COORDINADOR GRUPO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO													
ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO:		SOPORTES TRANSVERSALES DE LA PROSPERIDAD DEMOCRÁTICA / BUEN GOBIERNO, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN / BUEN GOBIERNO													
ARTICULACIÓN PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL:		MORALIZACIÓN Y TRANSPARENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA / FORTALECIMIENTO DE LOS MECANISMOS DE CONTROL Y EVALUACIÓN A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL													
PROGRAMA	ACCIÓN	No	PRODUCTO	PART. %	ACTIVIDAD	META 2013		UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR	EVALUACION 2013					
						FECHA INICIO	FECHA FINAL			Octubre	Noviembre	Diciembre	AVANCE DICIEMBRE 2013	% de cumplimiento	Evaluación
Moralización y transparencia en la administración pública	Fortalecimiento de los mecanismos de control y evaluación a la gestión institucional	1	Autos de Apertura decididos	20%	Estudiar quejas recibidas y elaborar auto de apertura	1		Meses	Periodo promedio de decisión	1,0	1,0	1,0	1,0	101%	20,00%
		2	Auto decisión de Indagación preliminar elaborados	20%	Realizar estudio de fondo de indagación preliminar	9		Meses	Periodo promedio de decisión	7,3	8,1	8,1	8,0	112%	20,00%
		3	Investigaciones disciplinarias - Etapa probatoria decididas	15%	Realizar práctica de pruebas y evaluación de investigaciones disciplinarios	24		Meses	Periodo promedio de decisión	22,8	23,3	31,4	24,7	97%	14,55%
		4	Investigaciones disciplinarias - Etapa de Juicio con fallo	10%	Realizar práctica de pruebas y fallo de investigaciones disciplinarios	8		Meses	Periodo promedio de decisión	N.A.	N.A.	8,1	8,1	98%	9,84%
		5	Recursos atendidos sobre Investigaciones disciplinarias	10%	Realizar estudio de recursos	1		Meses	Periodo promedio de decisión	N.A.	N.A.	N.A.	1,0	100%	10,00%
		6	Campaña prevención faltas disciplinarias dictadas	25%	Dictar capacitaciones sobre deberes y prohibiciones de los funcionarios públicos	3		Capacitaciones	Número de capacitaciones realizadas	0,0	1,0	1,0	3,0	100%	25,00%
	Informe Impacto de quejas y faltas disciplinarias entregado	2			Informe	Número de informes	N.A.	N.A.	1,0	2,0	100%				
<b>TOTAL</b>				<b>100%</b>											<b>99,38%</b>