

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO
PLAN DE ACCIÓN - PROGRAMACIÓN ANUAL

MACROPROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO																			
PROCESO :		CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO																			
TEMA:		CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO																			
RESPONSABLE:		SECRETARIO GENERAL - COORDINADOR GRUPO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO																			
ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO:		SOPORTES TRANSVERSALES DE LA PROSPERIDAD DEMOCRÁTICA / BUEN GOBIERNO, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN / BUEN GOBIERNO																			
ARTICULACIÓN MIPG/PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL:		TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO																			
OBJETIVO MISIONAL SIC	No	PRODUCTO	PART. %	ACTIVIDAD	META 2013		UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR	RELACIÓN OTROS PLANES								PROYECTO DE INVERSIÓN - PLAN DE COMPRAS				
					FECHA INICIO	FECHA FINAL			PES - DE	Rac. Trám.	Plan Efc. Activa	Dcto Ley 019	PES - GA	GEL	A.N.C.	Gob. Abierto	N.A.	PROYECTO DE INVERSIÓN	ACTIVIDAD DEL P.I.	PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD Pesos	
Desarrollo administrativo como soporte para el adecuado cumplimiento de las funciones institucionales	1	Autos de Apertura decididos	20%	Estudiar quejas recibidas y elaborar auto de apertura	1		Meses	Periodo promedio de decisión										X	N.A.	N.A.	N.A.
	2	Auto decisión de Indagación preliminar elaborados	20%	Realizar estudio de fondo de indagación preliminar	9		Meses	Periodo promedio de decisión										X	N.A.	N.A.	N.A.
	3	Investigaciones disciplinarias - Etapa probatoria decididas	15%	Realizar práctica de pruebas y evaluación de investigaciones disciplinarios	24		Meses	Periodo promedio de decisión										X	N.A.	N.A.	N.A.
	4	Investigaciones disciplinarias - Etapa de Juicio con fallo	10%	Realizar práctica de pruebas y fallo de investigaciones disciplinarios	8		Meses	Periodo promedio de decisión										X	N.A.	N.A.	N.A.
	5	Recursos atendidos sobre Investigaciones disciplinarias	10%	Realizar estudio de recursos	1		Mes	Periodo promedio de decisión										X	N.A.	N.A.	N.A.
	6	Campaña prevención faltas disciplinarias dictadas	25%	Dictar capacitaciones sobre deberes y prohibiciones de los funcionarios públicos	3		Capacitaciones	Número de capacitaciones realizadas										X	N.A.	N.A.	N.A.
	Informe Impacto de quejas y faltas disciplinarias entregado	Elaborar informes de quejas y faltas disciplinarias semestralmente		2		Informe	Número de informes										X	N.A.	N.A.	N.A.	
TOTAL			100%																		