

PROGRAMACIÓN ANUAL

MACROPROCESO:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
PROCESO :	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO/PERMANENCIA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO/SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL			
TEMA:	TALENTO HUMANO			
RESPONSABLE:	SECRETARIO GENERAL - COORDINADOR GRUPO DE TRABAJO DE TALENTO HUMANO	FICHA:	10.1	
ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO:	SOPORTES TRANSVERSALES DE LA PROSPERIDAD DEMOCRÁTICA / BUEN GOBIERNO, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN / BUEN GOBIERNO			
ARTICULACIÓN MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			

No	PRODUCTO	PART. %	ACTIVIDAD	META		UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR	PROYECTO DE INVERSIÓN - PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES				
				FECHA INICIO	FECHA FINAL			PROYECTO DE INVERSIÓN - PI	OBJETIVO ESPECÍFICO DEL P.I.	PRODUCTO DEL P.I.	ACTIVIDAD DEL P.I.	PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD Pesos
1	Servidores vinculados al Programa de Teletrabajo	20%	Modificar procedimiento e implementación de nuevos formatos	15/02/2015	14/03/2015	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
			Adelantar las gestiones necesarias para que al finalizar la vigencia la SIC cuente con 70 servidores vinculados al Programa de Teletrabajo SIC	70		Número	Servidores en programa de teletrabajo	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
2	Servidores capacitados en Inglés	15%	Capacitar a 60 servidores en Inglés	60		Número	Servidores capacitados en inglés	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
3	Manual de Funciones (Decreto 1785 de 2014), actualizado y modificado.	20%	Elaborar proyecto, actualizar y modificar del manual de funciones	02/01/2015	31/03/2015	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
			Validación de áreas del manual de funciones	01/04/2015	30/04/2015	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
			Aprobar, suscribir y publicar el Manual	02/05/2015	30/05/2015	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
4	Módulos de SIGEP implementados	10%	Tener 3 módulos implementados (Nómina, Manual de Funciones, Directorio Institucional) a 22 de diciembre de 2015	3		Número	Módulos implementados	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
			Presentar 1 informe en los meses de junio, septiembre y diciembre sobre la actualización del módulo Hojas de Vida en el SIGEP	3		Número	Informes	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
5	Estudio Viabilidad Rutas SIC, entregado.	20%	Efectuar un estudio técnico y financiero de la viabilidad de la implementación de rutas para los servidores de la SIC - Entregar a Secretaría General con copia a la OAP.	02/05/2015	22/12/2015	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
6	Plan capacitación ejecutado	5%	Cumplir con la ejecución del Plan de Capacitación en la Vigencia 2015.	02/01/2015	22/12/2015	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
7	Plan de bienestar ejecutado	5%	Cumplir con la ejecución del Plan de Bienestar en la vigencia 2015.	02/01/2015	22/12/2015	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
8	Plan SYSO ejecutado	5%	Cumplir con la ejecución del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo.	02/01/2015	22/12/2015	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
TOTAL		100%										

DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Talento Humano
Talento Humano
Talento Humano
Talento Humano
Talento Humano
Talento Humano
Talento Humano
Talento Humano
Talento Humano
Talento Humano
Talento Humano
Talento Humano