

PROGRAMACIÓN ANUAL

MACROPROCESO:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
PROCESO :	SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO / PERMANENCIA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO / SEGURIDAD Y SALUS OCUPACIONAL		
TEMA:	TALENTO HUMANO		
RESPONSABLE:	SECRETARIO GENERAL - COORDINADOR GRUPO DE TALENTO HUMANO	FICHA:	10.1
ARTICULACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO:	SOPORTES TRANSVERSALES DE LA PROSPERIDAD DEMOCRÁTICA / BUEN GOBIERNO, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN / BUEN GOBIERNO		
ARTICULACIÓN CON EL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		

No	PRODUCTO	PART. %	ACTIVIDAD	META 2014		UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR	PROYECTO DE INVERSIÓN - PLAN DE COMPRAS		
				FECHA INICIO	FECHA FINAL			PROYECTO DE INVERSIÓN	ACTIVIDAD DEL P.I.	PRESUPUESTO DE LA ACTIVIDAD Pesos
1	Política integral de Teletrabajo SIC, implementada y en funcionamiento	50%	Entregar a la OAP el cronograma de la implementación del Teletrabajo	01/01/2014	15/02/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A	N.A	N.A
			Proferir Resolución "Política Integral Teletrabajo SIC"	01/02/2014	28/02/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
			Establecer proceso, procedimiento y formatos de ingreso a Teletrabajo	01/02/2014	15/04/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
			Socialización y capacitación en Teletrabajo a servidores de la entidad	01/02/2014	15/04/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
			Realizar encuestas para definir funcionarios a los cuales se puede implementar Teletrabajo	01/03/2014	01/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
			Realizar visitas SySO para evaluación de puestos de Teletrabajo	01/03/2014	01/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
			Realizar entrevistas Psicología organizacional a Postulantes Teletrabajo	01/03/2014	01/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
			Instalar y adecuar equipos Teletrabajo	15/03/2014	15/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
			Realizar sensibilización a 80 servidores de la entidad acerca de los beneficios del teletrabajo y lograr que el 50% de los servidores a los cuales se le brindó la información acerca del tema en mención, ingresen a ser parte del Teletrabajo.	01/09/2014	20/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
2	150 servidores con conocimiento de inglés medio	25%	Entregar cronograma de trabajo a OAP	01/01/2014	15/02/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A	N.A	N.A
			Realizar inscripción de los servidores a través de Intransic	01/02/2014	28/02/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
			Establecer proceso para realización de pruebas que indique a que módulo ira el servidor.	01/02/2014	28/02/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
			Establecer que servidores ingresaran a cada módulo.	01/02/2014	31/03/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
			Número de servidores con conocimiento de inglés medio a 31 de diciembre de 2014	150		Número	Servidores			
3	Estudio de medición de cargas de trabajo alineadas con los procesos institucionales y la estructura organizacional de la Superintendencia de Industria y Comercio, para determinar los requerimientos de recursos humanos en algunas áreas de la entidad.	25%	Solicitar información base y diagnóstico de las áreas que se determinen para el levantamiento de la carga.	01/02/2014	30/04/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma	N.A	N.A	N.A
			Realizar el levantamiento de las cargas de trabajo asociadas a los empleos	01/03/2014	30/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
			Consolidar, analizar y ajustar la información	01/04/2014	30/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
			Diseñar y construir el informe de resultados de cargas de trabajo	15/04/2014	30/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
			Presentar, adelantar los ajustes y consolidar el documento final de cargas de trabajo	30/05/2014	30/12/2014	Fechas programadas	Cumplimiento de cronograma			
		100%								

DEPENDENCIA RESPONSABLE
TALENTO HUMANO
TALENTO HUMANO
TALENTO HUMANO
TALENTO HUMANO
TALENTO HUMANO - TECNOLOGÍA
TALENTO HUMANO
TALENTO HUMANO
TALENTO HUMANO - OTI - ADMINISTRATIVA
TALENTO HUMANO
TALENTO HUMANO
TALENTO HUMANO
TALENTO HUMANO
TALENTO HUMANO
TALENTO HUMANO
TALENTO HUMANO